数智赋能 满意度驱动增长

殷皓 - 德邦快递高级副总裁兼CTO

2024.03

数智赋能 用户满意 未来展望



科技赋能物流行业变革

2005年 - 信息化

- 流程IT
- ERP

2015年 - 数字化

- 大数据
- 物联网
- 移动
- 云计算

2020年 - 智能化

- 人工智能
- 算法



德邦数智化发展历程

1、报表时代

主要能力:

明细报表查询与下载导出

技术体系:

Oracle/SQL/存储过程/Java

3、大数据时代

主要能力:

实时数据集成、离线批量计算

技术体系:

Hadoop/Hive/Kudu/Impala/Spark

5、数智时代

主要能力:

实时数仓、多维分析、批流一体、虚拟入湖、算法服务等

技术体系:

Flink/Kyligence/Clickhouse/Hudi



2、传统BI时代

主要能力:

驾驶舱、主题分析、指标查询

技术体系:

GreenPlum/DataStage/Congos

4、数据中台时代

主要能力:

平台统一、数据统一、建立多租户数据共享体系

技术体系:

网易易数平台

数智赋能放大管理价值





数智赋能解决企业问题

预防问题

- •持续推进流程/系统优化
- •预防异常发生

解决问题

- •快速启动响应机制
- •工单、奖罚

发现问题

- •聚焦业务痛点
- •利用数据

定位问题

- •结合业务流程
- •精准定位操作环节 (人、位置、时间)



- 实时数据驱动
- 流处理

准

- 作业环节
- •操作人员

狠

- 实时响应
- •即时奖罚

(Customer Satisfaction) 数字化客户声音体系



物流行业的客户体验声音痛点

▶ 在物流企业提供服务的过程中,因产品/服务等问题造成客户体验不好,导致客户的流失

谁不爽不知道,哪不爽不清楚



传统的体验监测指标仅解决部分客户声音问题

> 仍有一些客户体验场景无法获取客户声音,无法解决客户痛点



专业领域的客户声音,量少、滞后、不能满足全量客户的运营

能否有全量/无损的客户声音

无法回答如:客户进入寄件页面,为什么没下单?客户没投诉,对德邦快递真的满意吗?...

德邦快递数字化客户声音系统 (CSAT)

> 以客户旅程为基准,即时抓取客户声音,即时关联、分析、调拨的数字化客户声音运营体系

区别于传统的长问卷,CSAT的核心是以"客户旅程为载体",在客户与德邦快递交互的关键节点即时推送服务评价,碎片式即时获取客户精准声音,着重在"即时、聚焦、覆盖全流程"

• 如理赔完成,客户进入评价





数字化逻辑下的体验管理 (CSAT) 对NPS的补充-以快递企业为例

		VI		
	维度	声音采集	声音分析	声音调拨
NPS	NielsenIQ MilesenIQ Mile	 依托于专业调研公司; 季度/半年度的调研频率,周期长,反映的是过去一段时间客户的声音; 单次样本以"干"为单位 	在分析的输出上,主要依托专业机构的报告输出;能够定位公司级的问题方向;	问题的解读,主要依托公司级的报告发布;问题的改善,以公司级的项目推进为主;下级团队在做问题改进的时候,需要进行补充调研/分析
CSAT	表为本次專件服务演变吗?	 企业自身能够实施; 实时、聚焦、大样本、低成本 地抓取即时的客户声音; 以某快递公司为例,日声音样 本量达9W+ 	 在分析的输出上,能够完全由企业自主完成;同时能够实现即时、自动的动态分析; 不止是简单的多维结构,指引一个方向;而是能够通过最小颗粒度的下钻,直接定位解决主体 	 声音通过驾驶舱的自动核算、自动归集,实现实时的上传下达; 问题的调拨,不止是调拨问题,同时能够调拨解决方案 问题的解决,能够通过系统完成自动、即时闭环; 为企业客户运营提供了新的增长模式

CSAT逻辑下的体验管理给我们带来的新的启发和价值

采集

- 满意度可以量化,而且不止于小样本的NPS
- 客户声音可以通过数字化的方式自动、实时、大 样本、低成本、高效率地抓取
- 跟客户互动的问卷,可以随客户诉求变化、业务规则变化,实时动态生成;满意度/评价调研可以不是一个对人力/业务经验高依赖的动作

分析

- 满意度/客户声音的上传下达,不需要通过体验部门的白皮书发布;通过驾驶舱的自动核算、自动归集,就能够实现实时的上传下达
- ◆专业的体验分析/营收机会点分析报告输出,可以不是一件高成本、高周期、搞专业壁垒的事件,它也能做到自动、及时、精准
- 体验分析报告,不止是简单的多维结构,指引一个方向;而是能够通过最小颗粒度的下钻,直接定位解决主体
- ◆体验指数和营收的关联关系核算,可以下沉到每一个动作

行动

- ◆体验改善的闭环运营,不止依赖于低频的高层会议,它可以是一件实时滚动、实时落地的事项
- ◆体验改善/客户声音调拨,不一定靠人;系统就能够完成自动闭环
- 客户声音/体验问题的调拨,不止是调拨问题, 同时能够调拨解决方案
- 基于客户声音的客户运营,不止是事后的体验问题解决,更大的价值在评价触点跟客户互动过程中所产生的即时收益/以及基于画像的预警和流程改进

德邦快递数字化客户声音系统 (CSAT) 系统架构

用户		客户	FC/O	业务人员	0)	用户体验专员		理人员		
声音	体验驾驶舱		多维度多场景体验报告		实时预警	异常诊断		体验指标		
	客户体验服务全流程									
流程	问卷设计	客户圈选	问卷投放	收集分析	工单挽回	异常预警	实时看板	机器人播报	服务 支撑	
系统支撑	ows	CDP	ows	帆软	ows	有数	风眼	有数		
	流失短问卷	散客圈选	问卷H5页面 微信消息推送	问卷数据	特殊标签击中展示解决 方案	推送量异常预警	满意度分数 标签TOP N	问卷数据		
	流失长问卷	大客户圈选	NVAS 问卷H5页面	神策数据	正向情感评价分裂	口此目口光的	客户心声	1	ND 67	
	短CSAT问卷	场景人群场景	MA 转化短链接	客户信息数据 订/运单数据	负向情感预警提醒	回收量异常预警	分产品 分客群	客户信息数据	服务	
	短弹窗问卷	场景互斥计算	CDP 指令推送	投诉/理赔数据	PDA	回收率异常预警	分区域	订/运单数据		
	短页面植入问卷	发送频度控制	UMP	货物轨迹数据	特殊标签击中生成处理		分时间			
	NPS短问卷	发送时间段控制	短信服务 用户触达	责任树	任务	特殊客户差评预警	分问题 分环节	责任树	流程	
	数据 支撑	数据湖		实时数仓	50	离线数仓	olap分	· 析引擎		



德邦快递CSAT为企业客户声音管理提供四个应用方向

精准互动, 客观量化体验水平 样本量大,支持全客 群全流程识别问题

解决方案,支持客户 声音的即时响应

实时互动, 系统植入

声音关联运单系统, 支持自助、多维分析 和无限下钻

知道谁不爽

知道哪不爽

即刻解决问题

多方介入提升体验

I. 评价短问卷精准圈选、推送、触达的投放模式,实现客户声音日均9W+的回收,大样本支持全业务域体验机会点的识别

客户单节点服务 -识别客户行为



用户A 下单完成



用户B 订单支付 客户数据平台

圈选及计算问卷场景

客户类型

点击行为

产品选择

付款方式

增值类型

服务节点

客户需求

异常发生

客户侧

基于分析结果智能展 现所属问卷



用户A 下单满意度问卷



用户B 支付满意度问卷



II. 通过ai语义的智能分析,将客户声音进行精准归类,实现声音的自动归集,支持全域即时定位核心问题,落地优化举措

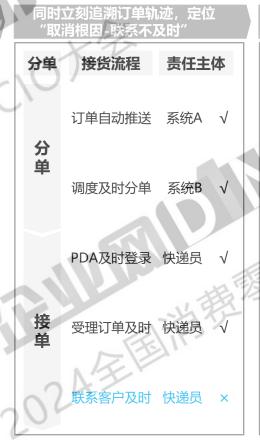




- Ⅲ. 把解决方案植入到评价原因中, 在归集的时候, 自动触发解决方案, 辅助订单挽回, 促进增收
 - 以某单号"联系不到小哥"取消订单为例:







・ 快递员即时联系・ 成功挽回

即时调拨给责任快递员精准挽回



- 在CSAT所抓取到的实时客户声音中,有接近30%是分布在流失触点上的。
- 针对这部分具有直接营收价值的声音所分布的29个触点,CSAT植入了即时解决方案,让触点直接针对客户诉求进行定向服务,实现了实时创收。



IV. 通过将解决方案直接植入客户评价标签,实现在客户选择标签时,自动触发解决方案,降低客服每月近4%的进线量



- 如客户取消时,不同原因提供各不同解决方案
- ✓ 没备好货-改上门时间

✓ 无人联系-提供联系方式,并 主动联系



V. 客户声音关联了最小颗粒度的运营数据,实现声音原因的**精准定位和无限下钻**,支持责任主体立即对客户需求做出响应



VI. 客户声音结合业务场景,匹配驾驶舱、帆软等分析工具的应用,实现声音对业务的横向赋能,支持全域机会点的多维分析

体验驾驶舱 (看板)

- 数字化体验看板
- 实时呈现各细分组织与产品的满意度 差距及波动趋势
- 实现体验责任主体的纵向下钻,定位 最小可改善单位

CSAT智能分析系统

自动预警机器人(工具)

- 场景化的实时数据自动预警;
- 精准预警责任主体;
- 动态跟踪即时响应。

自助分析系统 (工具)

- X+O智能自动关联分析,实现问题的精准定位
- 多维多视角,精细化解析问题原因
- 开放数据源, 自助拖拉拽

满意度核算策略

体验责任树

X+O (声音+事实) 数据底层

体验分析模型

体验商业洞察矩阵

新时代新机遇

24年 1115



短期:人工智能带来大量效率提升机会

收

- •智能下/开单助手
- 数字人客联



转

- 智能路由调整
- 智能场站产能管理

智能客服

派

- 智能派送路径规划
- 数字人客联



运

- 智能调度
- 智能路径规划

人力

智能员工 服务

智能绩效管理

财务

资金异常 管理

财务风险 管理

其他

流程 提效

数字人办公



· 传统培养企业高管: 10年

- 案例1: 某物流企业
 - 06-13年管培生招聘近7000人,成功培养副总级高管不到30人,成材率约0.4%
 - 近30年累计晋升74位高管,平均司龄近11年,管理百万级决策,5000+员工
 - 近6年累计降免淘汰率35%
- 案例2: 某地产企业
 - 2004-2019年累计招聘1000+管培生
 - 8-10年有望成为高管
 - 千万-亿级决策,管理近百人团队





2024年周清楚性(0大学 ist ist! 2024年曆消費運