

有趣的灵魂带来有趣的人生 沟通创造价值,分享带来快乐,②



有趣的灵魂带来有趣的人生 沟通创造价值,分享带来快乐 TGO鲲鹏会导师,GITC全球互联网技术大会主席团成员,IBM 认证架构师,全球技术学院成员,南京互联网协会副会长,江苏省信息化协会副会长。

超过20年IT行业架构设计、研发管理和运营经验,现任彩食鲜副总裁兼CTO。曾任环球易购CTO、苏宁科技集团副总裁,全程参与了苏宁的数字化转型之路,亲历苏宁技术部门从上干人到10,000+的团队搭建,全面负责技术团队的产品管理、技术管理、项目管理。加入苏宁之前,在IBM GBS历任咨询经理、高级咨询经理、副合伙人,主要负责架构咨询、设计、实施落地工作。

专注IT研发管理工作,在企业数字化转型,大型IT研发团队搭建、管理,卓越IT产品建设、IT产品运营方面有丰富的经验;专业技能主要集中在以下领域:海量交易复杂系统架构设计、大型企业架构规划设计和建设、DevOps体系建设、数字化转型下的企业技术管理体系建设、用户体验驱动、数据驱动的IT管理、高效研发团队的建设、企业全链路中台搭建、以及零售行业解决方案。



目录

1

管事,建立体系

2

管人,助人成功

3

不管,无为而治



这是不

这是一个关于我自己的跨度三年的真实故事



2024年曆清楚權(0) 观苦奋斗期 高清 排馬馬馬斯 CIO大春





-周后调整成产品型研发组织



周期完成协同 确定双月 2024=



专业分工。高效协同 HEE CLOKE 024



2024年曆清楚權(0大學 2024年周清楚20大学 ·埃群歷 102A'E



要不成长,否则走人 2024=



が持続につう大学

卓越的人少

主要靠成长,相信团队会成长

2024年周清



团队成长慢, 示清晰有很大关



2024年周清排標準 **夏盛**居的大学 2.024年歷清持港票性(10大学



培育容错试错文化 2024=



才要管 发火 50514



T玻璃心,



是原用港港區(10大学) 全国港港港

有人离开,有人进来

有人成长,大胆提拔



2024年曆清楚權(0) 万龙长。进作 2024年周清 国消费基金 024/1







民主讨论,集中决策,事局



が持持につったを

平衡决策的快与对

有时候掷色子是最高效的决策方式



但成体系在做,最终一



が持持につったを

调整组织,裁撤数据智能部门

调整负责人,让有能力的人负责更多

50514



自己的工作由产品接管



一切办法让员工更开心 让员工的价值被看见



艰苦者斗奖



目录

1

管事,建立体系

2

管人,助人成功

3

不管,无为而治



A在EEIH 包分表于3区本为其月 ·埃群歷 2024=



每个周期都在进步 2024=



2024年曆清排基準 复盘、实践分享 -4 FEE 1024'E



高可用的研发组织 2024=



·埃群歷 灵活自由的办公 HELL CIOX 2024=



展清掛 提 CIO大春 更少的被干扰 以提展 E 2024=



猛将发于卒伍 2024=





更多的时间思考。



2024年曆清禮歷 **芬语** 2.024年周清楚



这一切都需要有目标指引

要有胆大包天的目标指引





10倍成就*10倍开心*10倍回报

2024 Electrical States of the second second



2024年曆清揚 下业务组织 当提展 CIO大學 1024'E



日本語

职责清晰, 按岗授权

一个彩食鲜,共享中心

202A E E E



台理 **管理**

管理团队, 让团队更卓越

而不是管事, 事事操心

2024=



定方向 做決策 带教 2024=



同理心领导力需要提高



る名字間消費が

只见菩萨慈悲

不见金刚之怒



目录

5054

1

管事,建立体系

2

管人,助人成功

3

不管、无为而治



都在不断建立信任 5054



管理 (目标) **是为了不管** (打卡, 请假等杂事)

无所为(最终), 无所不为(开始)

2024=





伟大组织、卓越团队的五个特征

- 1.伟大的产品 胆大包天的目标
- 2.世界级的领导力 团队始终如一
- 3.永无止境的进化/持续复盘、改进,终生成长
- 4.鼓励犯错,不要怕犯错,培育容错试错的文化
- 5.做大蛋糕(依赖业务成功),钱分的好(依赖公平)



总结 (人一生都在为认知买单)

- 1. 管理是为了不管, 无所为, 无所不为
- 2. 相信团队会成长
- 3. 优秀的人都擅长复盘,让复盘成为一种文化
- 4. 负责任的人更自由
- 5. 每个管理者不断提升三个能力: 定方向, 做决策, 带教人
- 6. 艰苦奋斗期,管目标管事管人;创新驱动期,定目标。
- 7. 胆大包天的目标指引团队
- 8. 非常在乎人, 让员工更开心
- 9. 创新驱动型组织;





有趣的灵魂带来有趣的人生 沟通创造价值,分享带来快乐,②